



Prefeitura Municipal de Suzano

Plano de Trabalho

Etapas ou Fases e Critérios de Avaliação

ANEXO
4/6

1. ENTIDADE SOCIAL: INSTITUTO DE FORMAÇÃO E AÇÃO EM POLÍTICAS SOCIAIS PARA A CIDADANIA – INFAP.

2. PROJETO/AÇÃO: PROGRAMA VIVÊNCIAS CULTURAIS

3. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

3.1 META	3.2 ETAPA/FASE	3.3 ESPECIFICAÇÃO DA AÇÃO	3.4 CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
Mínimo de 16.000 horas/aulas;	Seleção de Pessoal	Contratação dos seguintes profissionais:	A presente etapa consiste no acompanhamento periódico semestral do cumprimento das ações constantes no Plano de Trabalho, observando seus prazos, visando à sua finalização, readequação (quando for o caso), ou mesmo a inclusão de novas ações não previstas inicialmente no planejamento (que podem ter decorrido de outras ações em andamento). Trata-se de um processo de acúmulo de informações com vistas a identificar o progresso das ações definidas no planejamento. É importante que o monitoramento seja realizado com a equipe técnica de referência, permitindo que o usuário avalie as oficinas periodicamente sendo assim, firma-se o compromisso com os demais atores envolvidos. Para o monitoramento e avaliação dos serviços executados serão considerados os indicadores, ações e instrumentos seguintes: <ul style="list-style-type: none">• Acompanhamento do plano de trabalho
Abrangência: território de Suzano;		Coordenadores de núcleo – MEI; Arte educadores - MEI; Técnicos de apoio – MEI.	
Atividade nas áreas de arte cênicas, artes visuais, música, cultura popular e educação patrimonial;		1º mês de execução fazer as adaptações necessárias para o início das atividades;	
Oficinas com teoria e atividades práticas;		A partir do 1º mês até o 12º mês executar todas as atividades na íntegra de acordo com o cronograma de atividade obedecendo aos prazos estabelecidos;	
Oficina deverá elaborar pelo menos 03 apresentações de seu resultado final nos eventos	Atividades culturais, divulgação, inscrições e execução de cursos.		

do calendário cultural anual do município.	Avaliação	A cada semestre em execução será apresentado uma avaliação onde os usuários e a equipe de referência farão avaliação do Plano de Trabalho;	<p>considerando o alcance dos objetivos, metas e resultados;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acompanhamento das atividades desenvolvidas pela equipe técnica de referência nas unidades de execução; • Avaliação com usuários constando avanços e dificuldades, com aplicação de instrumental avaliativo; • Avaliação com a equipe técnica e com os demais funcionários; • Relatórios mensais direcionados à Secretaria Municipal de Cultura referente às atividades realizadas, dificuldades encontradas e alcance de resultados; • Reuniões mensais com a equipe técnica de referência para avaliar a execução das ações e os resultados;
--------------------------------------------	-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. AUTENTICAÇÃO

Suzano, 04 de janeiro de 2022.


MOZART LADENTHIN JÚNIOR
 Instituto de Formação e Ação em Políticas
 Sociais para Cidadania - INFAP
 Representante Legal